

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO SPS	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 01/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022, il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo. Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Date queste premesse, nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento SPS si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Società	Persone
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03, D.04	D.05	D.07	D.06

Descrivere sinteticamente come gli obiettivi del dipartimento contribuiscano al proprio miglioramento ed al perseguimento delle linee strategiche dell'ateneo considerando le proprie potenzialità di sviluppo ed il contesto di riferimento:

I valori-obiettivo del Dipartimento sono stati tutti individuati al fine di mantenere la performance ai livelli dei valori di riferimento se non al di sopra degli stessi. Sono dunque valori-obiettivo che contribuiscono strutturalmente al miglioramento della performance dipartimentale all'interno del più ampio contesto dell'Ateneo, in relazione diretta con le linee strategiche dello stesso. Si rileva che nel triennio passato alcuni valori (D.2, D. 5 visiting professors outgoing) sono risultati notevolmente più bassi del valore-obiettivo, ma ciò è dovuto agli effetti della pandemia. Più importante è che, al fine di mantenere i valori-obiettivo efficaci come strumento di miglioramento, il Dipartimento opera una revisione regolare degli stessi, eliminando quelli che si sono rivelati poco utili, troppo facili o al contrario intrattabili, e individuandone altri ritenuti più efficaci. L'opera di regolare revisione è un elemento cruciale per una gestione efficace degli obiettivi dipartimentali.

Si sottolinea inoltre che gli obiettivi dipartimentali qui discussi sono in linea con quelli riportati nella candidatura al Progetto di Eccellenza 2023-27. Inoltre, essi sono allineati al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in particolare per quanto concerne gli obiettivi M4C1.3 Ampliamento delle competenze, M4C1.4 Potenziamento dei dottorati e M4C2.1 Rafforzamento della ricerca e diffusione di modelli innovativi per la ricerca di base e applicata. Sono anche allineati con il Piano Nazionale della Ricerca (PNR) con particolare riferimento agli obiettivi 3.5.1 Scienza aperta, innovazione aperta e società, 4.1 Sostenere la crescita diffusa e inclusiva del sistema della ricerca, 4.3 Rafforzare la ricerca interdisciplinare e 4.7 Promuovere la dimensione internazionale dell'alta formazione e della ricerca.

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 27 settembre 2022; esse riguardano, con un focus sull'internazionalizzazione, trasversale ai diversi ambiti:

per l'ambito RICERCA: bandi competitivi (reclutamento e network internazionali), la qualità della ricerca e il dottorato.

per l'ambito DIDATTICA: la regolarità degli studi, l'attrattività dei CdS e la soddisfazione degli studenti;

per l'ambito SOCIETÀ: il public engagement e le collaborazioni con enti pubblici e privati;

per l'ambito PERSONE: semplificazione processi TA, reclutamento RTT e Multicampus.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO SPS	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 01/12/2022

Nella definizione degli obiettivi pluriennali, si è ritenuto di dare continuità agli obiettivi 2019-2021 in relazione al tema del dottorato di ricerca (ob.1 e 2 2019-2021), e due su tre degli indicatori relativi alla Terza Missione (ob. 7). Si è invece deciso di operare alcune modifiche relativamente agli indicatori degli altri obiettivi. Nello specifico:

- reclutamento dei neo-assunti (ob.3), la percentuale di neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA passa da $\geq 70\%$ a $\geq 66\%$, in virtù del fatto che la categoria di neoassunti include anche le promozioni, e i due gruppi (neoassunti e neopromossi) non sono tra loro assimilabili. Un valore troppo alto in termini esclusivi di qualità della ricerca è dunque destinato a fallire strutturalmente e va abbassato a un livello sostenibile;
- miglioramento della qualità della ricerca (ob. 4 e 5), l'indicatore dell'ob. 4 (numero di prodotti in IRIS/numero docenti nel dipartimento) è troppo basso e poco significativo, dunque propenderemmo per un indicatore che misuri la quantità di prodotti in Scimago, che fornisce un ragionevole indicatore di quanto la ricerca prodotta dai membri del Dipartimento sia realmente presente nel dibattito scientifico; per quanto riguarda l'ob. 5, i valori-obiettivo sono stati raggiunti con grande facilità e riteniamo di doverne trovare di più stimolanti; la scelta è caduta su un indicatore semplice e significativo: mantenere e se possibile migliorare la media VRA;
- finanziamento dei progetti nazionali e internazionali (ob.6), l'indicatore si è rivelato soggetto a grande variabilità non dipendente dalla performance dipartimentale, e dunque abbiamo deciso di cambiarlo in un indicatore che misuri l'effettivo impegno del personale docente a partecipare a bandi competitivi per l'assegnazione di fondi di ricerca.

Il report delle audizioni 2021 davanti al CdA ha evidenziato i seguenti punti di attenzione:

- R.12 - % Pubblicazioni Open Access $< 50\%$;
- F.03 – Tirocini;
- F.12 - Studenti iscritti con titolo estero;
- 4.2.4 – Schede Insegnamento;
- 4.2.1 - Criticità emerse dalla rilevazione dell'opinione degli studenti: 1 docente;
- Saturazione prodotti VRA: 26 docenti.

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento (TOWS), si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) e interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

Si presentano alcune importanti opportunità da monitorare per coglierne i benefici:

- Risorse e opportunità derivanti dal PNRR (partecipazione a 5 PE) e, in caso di nuovo finanziamento da Progetto d'Eccellenza (2023-2027)..
- Crescita demografica dei docenti e conseguente arricchimento delle risorse umane in forza al dipartimento.
- Crescente visibilità del dottorato a livello nazionale e internazionale e nuovo modello di reclutamento per Assegni di Ricerca.
- Crescente attenzione da parte di policymakers e altri soggetti su tematiche (ad esempio salute pubblica e cambiamento climatico) con rilevanza per scienze politiche e sociali.

Tra le principali minacce da monitorare per contenerne l'impatto si evidenziano le seguenti:

- Forte competizione con dipartimenti di altri Atenei nella partecipazione a bandi nazionali e internazionali.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO SPS	PAG. 3/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 01/12/2022

- Aumento dei costi per le posizioni post-doc (abolizione degli assegni e introduzione dei contratti di ricerca) che rischia di far diminuire il numero di persone reclutabili in questo livello cruciale di avvio della carriera accademica.
- Necessità di monitorare, soprattutto per alcune categorie di studenti, le conseguenze a lungo termine dell'esperienza pandemica.
- Potenziale limitazione nella valorizzazione (sia in termini di visibilità e impatto che di valutazione) dovuta all'ancora non consolidata pratica di pubblicazione in Open Access.

Il dipartimento si avvale comunque di punti di forza da mantenere e capitalizzare:

- Alta produttività scientifica, significativo coinvolgimento in progetti di ricerca internazionali e nazionali, e presenza di gruppi di lavoro in centri di ricerca dipartimentali.
- Costanti reclutamenti, anche internazionali arricchiscono l'offerta didattica del dipartimento e le opportunità di ricerca fra colleghi.
- Dipartimento di grandi dimensioni (il più grande di Area 14 in Italia) gestito attraverso diverse commissioni di docenti impegnate nel rafforzare ambiti specifici.
- Dottorato in Political and Social Sciences della durata di quattro anni con vocazione e capacità attrattiva internazionale.

Fra i punti di debolezza, quali attività da rafforzare, si segnalano invece i seguenti:

- Necessità di potenziamento nell'offerta dei tirocini per gli studenti, soprattutto nelle lauree triennali.
- Disomogeneità nell'impegno profuso da parte dei docenti a partecipare e collaborare alle attività istituzionali e di terza missione e limitata disponibilità alla collaborazione nella ricerca da parte di alcuni docenti.
- Mancanza di spazi dipartimentali che restano ancora insufficienti (nonostante l'ampliamento degli ultimi anni) soprattutto per personale non strutturato come dottorandi e assegnisti.
- Carenza di personale tecnico-amministrativo (TA) a fronte di un significativo aumento di studenti, docenti e progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi.

Per i risultati della VQR 2015-2019 si fornisce un commento sintetico per Area e per settore concorsuale.

Nella VQR 2015-19 il Dipartimento ha confermato la qualità della sua ricerca ottenendo come nell'esercizio precedente un ISPD di 100. Nell'ambito dell'Area 14, ha migliorato il proprio voto medio (da 0,63 a 0,65) e ha ottenuto buoni punteggi normalizzati per il Profilo A (1,16), il Profilo B (1,15) e il Profilo A+B (1,13). Questi punteggi collocano DSPS ai primi posti rispetto ai competitor con ISPD elevato e confermano la prima posizione assoluta nell'indicatore quali-quantitativo (IRD1_2) con un punteggio 5,36 (era 5,39 nella VQR 2011-14).

Relativamente ai risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R per tutti i docenti e ricercatori è sempre superiore a 1 nell'Area 14, e specificamente: 14/A 1,07; 14/B 1,08; 14/C 1,17; 14/D 1,15. Fa eccezione il settore 12/E pari a 0.98. Si segnala infine che in termini di VQR il DSPS ha ottenuto il terzo miglior risultato in Ateneo dietro a DSE e DAR.

Rispetto al posizionamento nei ranking internazionali, il DSPS ha migliorato la propria posizione. Nell'edizione 2022 dei QS Rankings by Subject, UNIBO ha conseguito il 51° posto su 220 nella classifica disciplinare in "Politics" (era al 90° nel 2018), primo in Italia tra gli atenei statali e unico tra i primi 100 a livello mondiale. Rispetto alla classifica italiana del Rapporto CENSIS, che rileva la qualità della didattica, nel 2022 UNIBO ha conseguito il 1° posto per le magistrali nell'ambito "Politico-sociale e comunicazione" con un punteggio di 101.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
01/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO NELLA DIMENSIONE INTERNAZIONALE E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-2021)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Coordinatore e Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01B DOTTORANDI CON TITOLO CONSEGUITO IN ALTRI ATENEI <i>Metrica: b) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul numero totale di dottorandi</i>	59,6% Media 2019-21	MEDIA TRIENNALE >60%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	R. 03 DOTTORANDI OUTGOING <i>Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti</i>	28,6% Media 2019-21	MEDIA TRIENNALE >=30% (Macroarea è al 24%)	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-2021)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Consolidare e promuovere la capacità dei membri del Dipartimento di attrarre finanziamenti 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI <i>Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente</i>	32,5% Media 2019-21	Media triennio precedente	Fonte rapporto annuale di dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO SPS

PAG. 5/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
01/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	AUMENTARE E MIGLIORARE LA PRODUZIONE SCIENTIFICA ANCHE A CARATTERE MULTIDISCIPLINARE (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-2021)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Consolidare e promuovere la rilevanza e la qualità della produzione dei membri del Dipartimento (Commissione Qualità della Ricerca) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI PRESENTI IN SCIMAGO Metrica: percentuali di pubblicazioni presenti in Scimago sul totale dei prodotti del personale docente strutturato del Dipartimento in IRIS	12% Valore massimo del triennio 2019-21	15%	Fonte dipartimento dati IRIS Unibo	
2027	<i>MEDIANA VRA</i>	Il valore di riferimento verrà costruito a partire dall'attuale triennio	Mantenere o migliorare la mediana VRA del triennio precedente	Fonte dipartimento su dati VRA	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	AUMENTARE LE PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				31	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la diffusione della ricerca dipartimentale e l'accesso aperto e libero alla conoscenza da parte della società civile e scientifica 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>R.12. PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).</i>	35,3% Media 2019-21	>=50%	PST 2022-2027	



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
01/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	AUMENTARE L'ATTRATTIVITA' INTERNAZIONALE DEI CORSO DI STUDIO E GARANTIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			02	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere l'internazionalizzazione della offerta didattica con particolare riferimento alla percentuale di studenti stranieri o con precedente titolo di studio acquisito all'estero nei corsi internazionali afferenti al Dipartimento su entrambe le sedi nelle quali si articola il Dipartimento Promuovere iniziative per il consolidamento e il miglioramento della regolarità dei percorsi di studio (Commissione Qualità della Didattica) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti ai corsi di laurea internazionali (aa 2019-2020, 2020- 2021, 2021-2022)</i>	8,1% Media 2019-21		PST 2022-2027
2027	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>Metrica: numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti</i>	15,3% Media 2019-21		PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	PROMUOVERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			44	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppare strategie di reclutamento e scorrimento che tengano conto degli squilibri di genere e puntino a ridurli e farli scomparire Sviluppare strategie di organizzazione dipartimentale che tengano conto delle esigenze e ruoli di genere nell'organizzazione dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa (Direttore di Dipartimento) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IP.06 GLASS CEILING INDEX <i>Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)</i>	3,7 Media 2019-21		PST 2022-2027

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO SPS	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 01/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO.			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETÀ'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno e comunicazione tramite social network dei prodotti della ricerca e di singoli docenti e gruppi di ricerca secondo le categorie definite da ANVUR¹ Selezione annuale delle iniziative più significative su entrambe le sedi del Dipartimento Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Commissione Terza Missione) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<i>Scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	Media triennio precedente	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento	

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

¹ Linee guida SUA-TM/IS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44